



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองตากใบ

ที่ นธ ๖๑๔๐๖/ ๗๘

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองตากใบ

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวรีนิง เจ๊ะแฉว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ได้เข้าร่วมประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมบีพี สมิทธา บีช ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้า ได้เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖ ให้ทราบดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความรู้ความเข้าใจในกรอบและแนวทางการประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน

๑.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน

๒. เนื้อหาและสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินการในเรื่อง ITA มี ๒ ท่าน คือ

๑. ADMIN ทำหน้าที่นำเข้าข้อมูล เผยแพร่ช่องทางในการตอบ ITAS และตอบแบบสำรวจ OIT

๒. ผู้บริหาร ทำหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติผู้มีส่วนได้เสียภายใน ภายนอก และการตรวจสอบและอนุมัติแบบสำรวจ OIT โดยต้องมีการตรวจสอบเป็นรายข้อ และพิจารณาอนุมัติ

๒.๒ ประเด็นในการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย
ภายใน IIT ทั้งหมด
๓๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	}	การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก EIT ทั้งหมด ๓๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	}	แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ทั้งหมด ๔๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนน

๒.๓ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. การประเมิน IIT ประเด็นในการประเมิน งาน/เงิน/คน
๒. การประเมิน EIT ประเด็นในการประเมิน บริหารด้วยหัวใจ / สังคหวัตถุ ๔ / โอบอ้อมอารี / วชิโรเพาะ / สังเคราะห์ประชาชน / วางตนพอดี
๓. การประเมิน OIT ประเด็นในการประเมิน เปิดเผยข้อมูล / ตรวจสอบได้ / ป้องกันการทุจริต / ลดกลัว เพิ่มกล้า

๒.๔ เครื่องมือในการประเมิน และการเปลี่ยนแปลงระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จะเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในต่อหน่วยงาน โดยจะมีการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ที่ทำงาน ก่อน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประเมิน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะมีการปรับขนาดของผู้ตอบคำถาม

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จะเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้ที่มาติดต่อกับหน่วยงาน ทั้งบุคคล ธรรมดาและนิติบุคคล รวมถึงสมาชิกสภาเทศบาลด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการเพิ่มมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดย กำหนดช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าไปประเมินด้วยตนเอง ดังนี้

- จากการประชาสัมพันธ์ของ ADMIN
- จากการสำรวจของทีมที่ปรึกษา
- ประชาชนเข้าไปประเมินเอง ผ่านเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช.

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการปรับใช้ในตัวชี้วัดสุดท้าย O ๔๒ และ O๔๓ เน้นการนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนไปสู่การแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๒.๕ กรอบระยะเวลาการประเมิน

การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการประเมินในช่วงเดือน เมษายน - เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

	กิจกรรม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	↔				
2	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน	↔				
3	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT		↔	↔		
4	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT		↔	↔		
5	ตอบแบบสำรวจ OIT		↔			
6	ตรวจและให้คะแนนแบบ OIT			↔		
7	ประมวลผลคะแนน				↔	
8	วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ				↔	
9	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง					↔
10	ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน					↔

หมายเหตุ : กรอบระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยจะแจ้งให้ได้รับทราบก่อนล่วงหน้า

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๓.๑ ต่อตนเอง

- ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ ต่อหน่วยงาน

- เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ พัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ให้มีประสิทธิภาพและเข้าถึงผู้มีส่วนได้เสียมากยิ่งขึ้น

๔.๒ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessmet : OIT) ในเว็บไซต์เทศบาลเมืองตากใบ ซึ่งจะนำเข้าข้อมูลที่ได้ดำเนินการแล้ว และยังไม่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เทศบาล

ภาพการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖
โรงแรมบีพี สมิทลา บีช ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา



ภาพการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๖
โรงแรมบีพี สมิทลา บีช ตำบลบ่อทราย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

